



2017-03-30

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende Omreglering av villkor i Försvarsmaktens avtal om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar (Arbetstidsavtalet) och Försvarsmaktens avtal om rörlighet och kostnadsersättningar (Rörlighetsavtalet)

Parter Arbetsgivarparten
Försvarsmakten
Arbetsstagarparterna
OFR/O FM
OFR/S

Datum september 2016 – mars 2017

Närvarande för Arbetsgivarparten
Ulf Olsson (fram till och med den 23 februari 2017)
Henrik Stålspets, vid protokollet
Jonas Gutö
Albin Löwenberg
Arbetsstagarparterna
OFR/O FM
Susanne Nyberg
Mikael Kenttälä
Fredrik Norén
Håkan Jansson
OFR/S
Hans Jonsson
Robert Oidermaa

§ 1 Bakgrund

Parterna har under en längre tid suttit i förhandlingar om ett nytt Arbetstidsavtal, respektive ett nytt Rörlighetsavtal. Detta arbete intensifierades under hösten 2016.

Handwritten initials: AN, BH

2017-03-30

Som ett led i förhandlingarna träffade parterna den 24 februari 2017 en delöverenskommelse då samsyn förelåg rörande ett antal för samtliga parter viktiga frågor.

Förhandlingarna fortsatte därefter med utgångspunkt i delöverenskommelsen. Under första halvan av mars ägde två förhandlingsträffar per vecka rum, för att därefter övergå till löpande heldagsförhandlingar under de två sista veckorna i mars.

§ 2 Nya avtal

Parterna träffar överenskommelse om nytt Arbetstidsavtal (bilaga A) och nytt Rörlighetsavtal (bilaga B), båda med ikraftträdande den 1 januari 2018. Dessa avtal ersätter nu gällande Arbetstidsavtal och Rörlighetsavtal från och med datum för ikraftträdande.

Parterna konstaterar att Avtal om övningsverksamhet m.m. inom Försvarsmakten (ÖVA) upphör i samband med att det nya arbetstidsavtalet och det nya rörlighetsavtalet träder i kraft (sista giltighetsdatum för ÖVA är den 31 december 2017).

Parterna är överens om att samtliga förbandsavtal som slutits med stöd av nuvarande arbetstidsavtal upphör att gälla per den 1 januari 2018, utom arbetstidsavtal som slutits vid sjöförbanden samt avtal om lokala arbetstidsbestämmelser vid tjänstgöring ombord på marinens segelfartyg under segelfartygsexpedition slutet vid Sjöstridsskolan.

Parterna är medvetna om att delar av Försvarsmaktens verksamhet har särskilda kollektivavtal utifrån dessa verksamheters särart, vilka fortsätter att gälla.

§ 3 TSFE

Parterna är överens om att prolongera Försvarsmaktens avtal om arbetstidsberäkning för transport- och specialflygverksamhet med bilagor (FM2016-9874:1) att gälla till och med 2017-12-31, då de nya regler som tagits in i bilaga A börjar gälla.

Reglerna om TSFE omfattas av den uppföljning som ska ske enligt § 11. Parterna är överens om att på organisationsenhetsnivå föra diskussion om innehållet i de delar som rör TSFE separat. Ändringar i bilagan föreslås av parter på organisationsenhetsnivå, och förs in efter godkännande av parterna på Försvarsmaktsnivå. Om parterna på organisationsenhetsnivå inte kan enas lyfts frågan till Försvarsmaktsnivå.

Parterna har en ömsesidig rätt att med sex månaders varsel säga upp bilagan kopplad till TSFE till upphörande.

§ 4 Regelverk av betydelse för det nya arbetstidsavtalet

Parterna är i grunden bundna av det centrala Villkorsavtalet (Villkorsavtal mellan Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O).

Handwritten signature and initials in blue ink, including a checkmark and the letters 'SN' and 'H'.

2017-03-30

Parterna ges i det centrala Villkorsavtalet möjligheten att i många avseenden överenskomma om verksamhetsanpassade regleringar på Försvarsmaktsnivå. Parterna har i stor utsträckning nyttjat denna möjlighet. I den mån särreglering inte återfinns i det Arbetstidsavtal som parterna träffat enligt bilaga A, eller i det Rörlighetsavtal som återfinns i bilaga B, gäller vad som reglerats på central nivå.

De avvikelser och i förekommande fall undantag från vad som annars är stadgat om bland annat dygnsvila och veckovila och som är intagna i Arbetstidsavtalet härleds dels från Villkorsavtalet, dels från regelverket i Rådets direktiv 89/391/EEG samt Europaparlamentets och Rådets direktiv 2003/88/EG.

Parterna noterar avslutningsvis att vissa angivna delar av Arbetstidslagen har gjorts till kollektivavtalsinnehåll, på samma sätt som skett på central nivå, varför även denna lag har betydelse för Arbetstidsavtalet.

§ 5 Omhändertagande av utmönstringen av ÖVA

Som nämndes ovan under § 2 är parterna överens om att ÖVA upphör att gälla vid årsskiftet 2017/2018. Detta har föranlett förändringar av bland annat Rörlighetsavtalet.

Parterna är även överens om att de individer som idag erhåller det tjänstgöringstillägg som regleras i ÖVA, utan att vara ombordmönstrad personal på något av Försvarsmaktens fartyg, inte ska ha fortsatt rätt till ett sådant tillägg, men istället ska få i-lönen höjd med 1900 kr.

Parterna har i Rörlighetsavtalet kommit överens om ett tjänstgöringstillägg för ombordmönstrad personal på Försvarsmaktens fartyg. Nedanstående grupper ska likställas med ombordmönstrad personal i detta avseende:

- Anställda vid (särskilda) sjötransportenheten tillhörande ubåtsflottiljen,
- Underhållsenheterna vid 3 och 4 sjöstridsflottiljen, samt ubåtsflottiljen,
- Röjdykare (Skredsvik), samt
- Divisionsadjutanter

§ 6 Utmönstring av vissa regler

Parterna har strukit en del av de regler som funnits intagna i tidigare gällande arbetstidsavtal. Bland annat mot bakgrund av att Försvarsmakten numera tillämpar timberäkning av semester och oregelbundet förlagd arbetstid gäller detta exempelvis reglerna om koncentrerad arbetstid, som nu alltså strukits ur avtalet. Om parterna har förbisett ett behov av dessa regler, ska parterna gemensamt verka för att finna en lösning på uppstådd situation och överväga ett eventuellt återinförande av reglerna om koncentrerad arbetstid i parterna arbetstidsavtal.

§ 7 Gemensamma utbildningsinsatser

Arbetstidsavtalet innehåller många regleringar som är helt nya, såväl till sitt innehåll som till sina begrepp.

BN 
H

2017-03-30

Det är av stor vikt att såväl arbetsgivarföreträdare som arbetstagare får god kännedom om de nya reglerna. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för att avtalet får ett bra genomslag och tillämpas på ett korrekt sätt, har parterna för avsikt att ta fram ett gemensamt utbildningsmaterial. Parterna ska i detta arbete bland annat utgå från de samlade kommentarer som gjordes i anslutning till slutförhandlingarna under andra halvan av mars månad 2017.

Parterna är överens om att genomföra partsgemensamma utbildningsinsatser. Detta har tidigare genomförts med goda erfarenheter.

§ 8 Förändringar i systemuppsättningen

Parterna är även medvetna om att arbetstidsavtalet kräver omfattande förändringar av systemteknisk karaktär. I den mån någon av de avtalade lösningarna av någon anledning inte går att genomföra, ska detta omhändertas av parterna på ett sätt som medför minsta möjliga avvikelse från vad som ursprungligen har avtalats.

Parterna ska fortlöpande hållas uppdaterade om arbetets fortskridande.

§ 9 Tillämpning av nuvarande arbetstidsavtal i vissa särskilt angivna delar under tiden fram till dess att de nya avtalen träder ikraft

Parterna konstaterar att nuvarande avtal är föremål för upprepade tvister, särskilt vad avser tolkningen och tillämpningen av reglerna om insatsarbetstid. En genomgång av ett flertal vilandeförklarade tvister visar att det nu träffade arbetstidsavtalet bättre omhändertar dessa frågor, och tydligare anvisar en tillämpning där samsyn föreligger.

I syfte att minska antalet tvister hänförliga till nuvarande arbetstidsavtal har parterna för avsikt att i närtid försöka enas om ett förhållningssätt under perioden fram till och med ikraftträdandet av de nya avtalen.

§ 10 Tvister kopplade till ÖVA och insatsarbetstid

I samband med tecknande av det nya Rörlighetsavtal återkallar OFR/O FM de vilandeförklarade tvister som är kopplade till ÖVA och tjänstgöringstillägget.

Parterna har, i enlighet med vad som angavs i delöverenskommelsen, alltså för avsikt att lösa ett antal öppna tvister kopplade till nu gällande arbetstidsavtal, i enlighet med vad som där anges.

§ 11 Uppföljning

Parterna ska utvärdera de nya reglerna under första halvåret 2019.

Parterna har under förhandlingarna uppmärksammat en problematik i förhållande till personell beredskap och ett förbands beredduppgift, och ska mot bakgrund av detta särskilt adressera frågan om hanteringen och tillämpningen av reglerna om beredskap och

2017-03-30

insatsberedskap, samt vid behov se över den reglering som nu finns intagen i Arbetstidsavtalet.

§ 12 Tolkning av avtalet

Parterna konstaterar att tolkningsfrågor som uppstår vid tillämpningen av de nya avtalen hanteras inom ramen för avtalsrådets arbete. Parterna enades om att synnerlig tyngd ligger i de partsgemensamma anteckningar som fördes under förhandlingarnas slutskede i mars. Dessa utgör inte avtalstext men ska utgöra grunden för tolkningar i avtalsrådet eller motsvarande. Parterna tillställs varsitt exemplar av nämnda anteckningar, märkta "170330 Arbetstidsavtal med kommentarer version 1", samt "170330 Rörlighetsavtal med kommentarer version 1.

§ 13 Giltighetstid och uppsägningstid

Parterna noterar att Arbetstidsavtalets giltighetstid och uppsägningstid regleras i Villkorsavtalet 2 kap 5 §. Parterna är överens om att den ömsesidiga uppsägningstiden ska vara sex månader.

Uppsägningstid och giltighetstid för Rörlighetsavtalet regleras i Rörlighetsavtalet.

§ 14 Redaktionellt arbete

Parterna är överens om att kontrollera avtalstexter ur ett redaktionellt hänseende och därefter träffas för att underteckna nya, redaktionellt granskade, versioner av förhandlingsprotokollet, arbetstidsavtalet och rörlighetsavtalet, torsdagen den 6 april 2017.

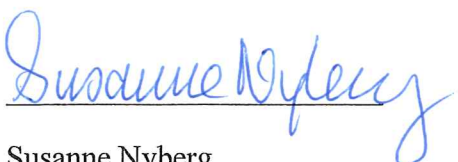
Stockholm den 6 april 2017

Försvarsmakten



Henrik Stålspets

OFR/O FM



Susanne Nyberg

OFR/S



Robert Oidermaa